

Suite à la présentation du rapport d'égalité hommes-femmes, nous regrettons la précarité qui touche les femmes : 80% des contractuels sont des femmes, 18% de temps partiel supplémentaire et une inégalité de revenu en hausse entre les agents hommes et femmes, avec un écart de salaire mensuel passant de 114€ à 167€ entre 2023 et 2024.

Nous nous inquiétons quant au bien-être au travail des agents :

- 15 équivalents temps plein n'ont pas été renouvelés en 2023, dont 9 départs en retraite.
- Un projet de restructuration à la médiathèque avec une division par 2 des postes.
- Des déplacements d'agents titulaires vers

des postes où ils n'ont pas les connaissances requises.

- Des départs volontaires au sein de la police municipale qui impactent la qualité de vie des agents restants.

- Un projet d'externaliser les prestations d'entretien des espaces verts alors que nos agents font un travail de qualité.

Enfin, la ville poursuit la dématérialisation des services publics, entraînant une diminution du nombre d'agents de terrain et une accentuation de la fracture numérique.

La rigueur budgétaire de la ville ne doit pas se faire au détriment de la qualité des services publics ni du bien-être au travail des agents.

Groupe d'opposition Sens Ecologie et Solidarité